



Résultats de l'index égalité professionnelle 2022 : détail par indicateur

Résultat pour les sociétés / UES dont l'effectif moyen 2022 est supérieur ou égal à 250

Périmètre	1- écart de remuneration (en %) Score sur 40	2- écart d'augmentations individuelles (en points de %) Score sur 20	3- écart de promotions (en points de %) Score sur 15	4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) Score sur 15	5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations Score sur 10	Score global Score sur 100
UES Tourisme*	37	20	10	15	5	87
UES PV*	37	20	Incalculable	15	5	91
UES HOLDING*	38	20	Incalculable	15	5	92

Résultat pour les sociétés / UES dont l'effectif moyen 2022 est compris entre 50 et 250

Périmètre	1- écart de remuneration (en %) Score sur 40	2- écart d'augmentations individuelles (en points de %) Score sur 35	3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) Score sur 15	4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations Score sur 10	Score global Score sur 100
La France du nord au sud	17	35	15	5	72
Maeva Gestion	Incalculable	35	Incalculable	5	Incalculable
Villages Nature	38	35	Incalculable	5	92
Guadeloupe	39	35	Incalculable	10	99
Martinique	40	35	Incalculable	5	94

*UES Tourime = Sociétés CP HOLDING, CP DISTRIBUTION, CP RESORTS EXPLOITATION France, SNC DOMAINE DU LAC DE L'AILETTE

*UES PV = Sociétés PV HOLDING, PV DISTRIBUTION, PV EXPLOITATION France

*UES HOLDING = Sociétés GIE PVCP SERVICES HOLDING, P&V CONSEIL IMMOBILIER, PIERRE & VACANCES DEVELOPPEMENT SA, PVCP GESTION EXPLOITATION