

MANIFESTO BEYOND TOGETHER

Dans un monde en constante évolution, où les défis sociétaux et environnementaux exigent des réponses collectives, le Groupe Pierre & Vacances – Center Parcs réaffirme son engagement profond en faveur de la mixité, de la diversité et de l'inclusion. Ces valeurs sont au cœur de **notre vision d'une entreprise humaine, responsable et résolument tournée vers l'avenir.**

Nous sommes convaincus que **la diversité des talents, des origines, des genres et des parcours constitue une richesse essentielle pour innover, mieux comprendre nos clients et renforcer notre impact positif sur la société**. La mixité ne se décrète pas : elle se construit dans la durée, par des actions concrètes, un engagement managérial fort et une culture d'entreprise inclusive qui valorise chaque collaborateur et collaboratrice.

L'équité entre les femmes et les hommes est une condition essentielle pour offrir les mêmes chances à chacune et chacun.

01 **Promouvoir la mixité à tous les niveaux de l'organisation**

Développer une culture inclusive au service du bien-être et de la performance 02

03 **Garantir l'égalité et l'équité professionnelle**

Les sujets de Diversité et Inclusion (D&I) sont portés dans notre programme « Beyond Together ».

Pour transformer nos convictions en actions concrètes, le Groupe déploie dans le cadre du programme **Beyond Together #mixité** un plan d'action structuré autour de trois piliers :

→ le développement des talents féminins
→ l'évolution de nos pratiques managériales et culturelles
→ l'ancrage de nos engagements dans nos pratiques RH et notre marque employeur

Nos engagements chiffrés

- 50 % de femmes dans les instances de direction (Comex, Codir BL, Sites) d'ici 2030
- 50 % de talents féminins dans les plans de succession
- 50 % de recrutements féminins sur les postes cadres dirigeants
- 3 ans pour résorber les écarts salariaux à compétences et responsabilités équivalentes
- 100 % des managers formés au management inclusif
- 100 % des collaborateurs sensibilisés aux enjeux de mixité
- 170 top managers (Reinvention Leader Community) engagés dans la transformation

Notre responsabilité collective

La réussite de cette ambition repose sur l'engagement de tous : Direction générale, managers, collaborateurs.

En inscrivant la mixité et l'inclusion au cœur de notre gouvernance et de notre culture, nous affirmons notre ambition :

Construire un environnement professionnel équitable, exigeant et performant, où chacune et chacun dispose des mêmes opportunités pour évoluer, diriger et contribuer pleinement à la réussite du Groupe.